

GESTIONNAIRE FORMATION-SPORT

Offre n° O082230501024132

Publiée le 02/05/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : SDIS de Tarn-et-Garonne

4-6 rue Ernest PECOU
82000 MONTAUBAN

Lieu de travail : MONTAUBAN CEDEX

Poste à pourvoir le : 01/09/2023

Date limite de candidature : 04/06/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Prévention et sécurité civile > Sapeurs-pompiers

Grade(s) recherché(s) : Lieutenant de 1ère classe de SPP

Métier(s) : Encadrant ou encadrante des opérations de secours

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

Le SDIS 82 dispose d'un effectif de 122 sapeurs-pompiers professionnels, 1080 sapeurs-pompiers volontaires ainsi que 44 personnels administratifs et techniques. Composé de 25 centres d'incendie et de secours, les sapeurs-pompiers de Tarn-et-Garonne assurent annuellement près de 18 713 interventions.

Le groupement Emploi-Formation-Finances est composé des services Ressources Humaines, Formation/Sport et Finances. Il a en charge l'ensemble des missions relevant :

- (1) de la gestion et de l'exécution administrative, financière et comptable du SDIS ;
- (2) de la politique RH et formation du SDIS ;
- (3) de la gestion de l'activité contractuelle du SDIS et des contentieux ;
- (4) de la gestion des instances statutaires et des élections.

Service / Bureau : Services Formation-Sport

Le service Formation a pour missions l'analyse et l'identification des besoins en formation, la mise en application des formations pour tous les personnels. A ce titre, il s'attache :

- (1) à définir les orientations de formation interne et externe ;
- (2) à élaborer, ajuster et mettre en œuvre le plan de formation et sa déclinaison annuelle sous forme de calendrier ;
- (3) à développer les moyens pédagogiques et humains de formation ;
- (4) à mettre en place une pratique professionnelle conforme aux référentiels en vigueur ;
- (5) à promouvoir la pratique sportive comme vecteur du développement et du maintien de la condition physique.

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS PRINCIPALES

- Organise la mise en œuvre et assure le contrôle des actions de formation
- Gestion de la formation continue et du maintien des acquis
- Définition du périmètre de formation et des contenus
- Pilotage de la mise en œuvre des formations
- Suivi et validation périodique des acquis
- Animation du lien privilégié entre le service Formation, les CIS et les services
- Prise en compte des sollicitations et remontée d'information hiérarchique
- Propositions de solutions adaptées
- Anticipation des besoins, suivi et accompagnement de la FMPA tronc commun dans les centres de secours
- Assure la gestion des dossiers administratifs

MISSIONS SPECIFIQUES

- Activités de représentation dans les réunions, groupe de travail et instances locales, départementales, zonales ou nationales
- Rédaction, actualisation et consignation des procédures relatives aux différentes tâches réalisées
- Organise et participe à l'organisation des événements sportifs départementaux, régionaux et nationaux.
- Assure l'encadrement de formations, en qualité de responsable pédagogique ou de formateur-accompagnateur, en cas de besoin
- Activités de représentation dans les réunions, commissions et cérémonies

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

- Missions opérationnelles au sein de la chaîne de commandement
- Participation aux manœuvres et exercices opérationnels

Profils recherchés :

- Socle de compétences techniques et pratiques
- o Formations diplômantes requises et/ou expériences idoines
- o Socle de compétences technico-réglementaire dans les champs d'intervention du poste [Avancé]
- o Connaissance du SDIS et du cadre de mise en œuvre de la politique publique d'incendie et de secours [Intermédiaire]
- o Maîtrise des outils digitaux
- Logiciels bureautiques [Avancé] / Logiciels-métiers [Avancé] / NTIC [Intermédiaire]
- o Gestion de projet / Évaluation [Intermédiaire]
- o Management des équipes [Encadrement de proximité] [Intermédiaire]
- Niveau initié : bases existantes mais non consolidées

Niveau intermédiaire : bases consolidées, pratiques courantes, autonomie relative sans découverte

Niveau avancé : bases solides, pratique courante dépassée, compétence envisagée dans sa globalité, autonomie et découverte

Niveau avancé + : bases très solides, maîtrise dépassée, personne référente dans le domaine

Compétences comportementales

Sens des responsabilités et du positionnement hiérarchique

Capacités décisionnelles, aptitudes à rendre compte et à proposer des évolutions

Organisation, polyvalence, rigueur

Anticipation, priorisation et gestion de la charge de travail

Qualités rédactionnelles

Disponibilité

Sens du contact et du travail en équipe, aisance relationnelle

Loyauté, discrétion, réserve et sens du service public

Contact

Contact : severine.bismes@sdis82.fr

Informations complémentaires :

SDIS 82

4/6 rue Ernest Pécou

CS 40755

82013 MONTAUBAN CEDEX

CV+LM

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o082230501024132-gestionnaire-formation-sport>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.